

# List of Signatures

Page 1/1

## Protokoll\_Generalforsamling i Sjømannskirken\_190621.pdf

Name	Method	Signed at
Havgar, Dag Magnus Hopstock	BANKID	2021-09-03 13:48 GMT+02
Dyvik, Odd Magne	BANKID MOBILE	2021-08-31 11:46 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 768EA643CC8C419FB28E71B713028701

# Generalforsamling i Sjømannskirken

lør 19 juni 2021, 10:00 - 18:45

Digital Generalforsamling



## Protokoll underskrivere

### Styremedlemmer

Dag Magnus Hopstock Havgar, Odd Dyvik

Styreleder Jørn-Henning Theis startet Generalforsamlingen med å ønske alle velkommen til generalforsamlingen med en hilsen fra Kongen.

*"Jeg sender alle som deltar under Sjømannskirkens digitale generalforsamling 19. juni 2021 mine beste hilsener"*

Kong Harald

Ord for dagen v/ Elisabet Yrwing Guthus

## Møteprotokoll

### GF- sak1/2021

#### Konstituering av generalforsamlingen

**Kort fremstilling:** Hovedstyret la frem forslag til dirigenter, referenter og protokollunderskrivere. Møtet ble ledet av hovedstyrets leder til dirigentskap ble valgt. Styreleder foretok navneopprop av alle delegater. Det ble opplyst om hvem som var invitert til generalforsamlingen med talerett. Disse ble godkjent av generalforsamlingen.

#### Vedtak:

1. Generalforsamlingen valgte følgende:

##### A. Dirigentskap

Dirigent 1- Sissel Vardal

Dirigent 2- Kristian Myhre

##### B. Referenter:

Elisabeth Gillebo Skiftun

Ingjerd Danielsen

##### C. Protokollunderskrivere

Odd Dyvik

Dag Magnus Hopstock Havgar


##### D. Sekretariat


Sissel Myklebust Mæland

Rune Bjørndal

Navneliste over alle delegater og gjester er vedlagt i protokollen.

 Gjeldende grunnregler 2020.pdf

 Forretningsorden for generalforsamling GF.pdf

 GF 19 juni 2021 Delegatliste.pdf

Beslutning  
Jørn-Henning Theis

### GF- sak2/2021

#### Innkalling og dagsorden - redegjørelse for saklisten og innkomne forslag

**Kort fremstilling:** Hovedstyret hadde innkalt til generalforsamling i samsvar med grunnreglene. Det hadde kommet inn saker fra regionstyrene i Stavanger og Haugalandet, Oslo og Akershus, Østfold og Tunsberg, innen fristen. Hovedstyret hadde på et HS-møtet i april vurdert det slik at de foreslåtte sakene dels var opp til hovedstyret eller administrasjonen å vedta og at de resterende sakene kunne les opp under drøftelsene av årsmelding, saken om strategi og saken om diakoni. Et par saker var også trukket tilbake. I tillegg til saklisten som ble sendt ut i februar, var det tatt med en sak med justeringer av forretningsorden for generalforsamlingen da det viser seg at den nåværende forretningsorden ikke tar høyde for digitale generalforsamlinger. Alle sakspapirene med unntak av rapport fra kontrollkomiteen og saken om diakoni, ble sendt ut i samsvar med grunnreglene en måned før møtet; de andre sakene ble sendt ut en uke før generalforsamlingen.

**Vedtak:** Generalforsamlingen godkjente innkalling og dagsorden

Beslutning  
Jørn-Henning Theis



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID


/68EAG43C09C419FB28E71B713028701


## GF- sak3/2021 Forretningsorden for generalforsamling

**Beslutning**  
Jørn-Henning Theis

**Kort fremstilling:** Årets generalforsamling ble gjennomført digitalt ettersom koronapandemien ikke gjorde det tilrådelig å møtes fysisk. Ettersom gjeldende forretningsorden for generalforsamlingsmøtene kun tar høyde for fysiske møter, la hovedstyret i denne saken frem en forretningsorden som er tilpasset en digital møteform. Justeringene som ble foreslått gjaldt den praktiske gjennomføringen med registrering, hvordan man tar ordet, stemmegivning, hvordan man logger av og på dersom man forlater møtet osv.

**Vedtak:** Generalforsamlingen godkjente det fremlagte forslaget til forretningsorden for digitale generalforsamlingsmøter og den digitale forretningsordenen benyttes under årets generalforsamling.

 GF 19. juni 2021 Forretningsorden for digitale generalforsamlingsmøter.pdf

 GF 19.juni 2021 Forslag til endring til forretningsorden for digital GF.pdf


## GF- sak4/2021 Kontrollkomiteens rapport 2018-2021

**Beslutning**  
Kontrollkomiteens Leder  
Øyvind Stærk

**Kort fremstilling:** I henhold til grunnregulenes §7.11, skal kontrollkomiteen legge frem en rapport om hovedstyrets arbeid. Kontrollkomiteen skal vurdere om hovedstyret har vært beslutningsdyktig og fattet beslutninger i tråd med sitt mandat. Under denne saken la kontrollkomiteens leder Øyvind Stærk, frem rapporten for perioden etter siste generalforsamling. Kontrollkomiteens rapport er vedlagt i protokollen.

**Vedtak:** Generalforsamlingen tar kontrollkomiteens rapport om hovedstyrets arbeid til etterretning.

 GF 19. juni 2021 Kontrollkomiteens rapport.pdf

 GF 19.juni Kontrollkomiteens rapport til GF 2021.pdf



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
768EA6430CB0A19FB28E71B713028701

**Kort fremstilling:** Tradisjonen tro holdt styreleder Jørn-Henning Theis styreleders tale til generalforsamlingen. Talen inneholdt et tilbakeblikk, en statusoppdatering og et frem blikk på Sjømannskirkens arbeid. Det ble gitt anledning til spørsmål og kommentar.

**Følgende delegater hadde ordet i debatten:**

Marie Solbakken Leberg- Nidaros  
Hallvard Olavson Modøl-Oslo og Akershus  
Merete Mikkelsen-Belgia  
Reidar Adnanes-Bjørgvin  
Dag Magnus Hopstock Havgar- ansattdelegat  
Odd Dyvik-Bjørgvin  
Jørn-Henning Theis- hovedstyreleder

**Noen momenter fra debatten:**

- takket for en inspirerende tale av styreleder.
- argumentert for at praktikanttjenesten er en god rekrutteringsmåte til kirkelige stillinger.
- oppfordret til å vurdere et samarbeid med Den Norske Kirke med bruk av prestestudenter, f eks. tilby sommervikariat på sjømannskirkene.
- spurt om strategiplanen er enkel nok og om det er et mål at Sjømannskirken vokser.
- oppfordret til å reflektere godt over strategiplanen og hvordan Sjømannskirken fremstår utad.
- oppfordret til å ha fokus på bærekraft av flere delegater da dette er noe organisasjonen må ta inn over seg. Det ble påpekt at det er viktig med gode planer rundt dette og ikke bare "følge trenden" for å være moderne.
- påpekt at det er viktig å være dere nordmenn er, samtidig som man avholder møter avholdes digitalt og lette på klimaavtrykket. Det ble oppfordret til å vise fleksibilitet og være tilpasningsdyktige ovenfor nye reisemønstre.
- etterlyst Sjømannskirkens nærvær i Nord-Norge. Organisasjonen er profilert i utlandet, men kanskje bør det vurderes å tenke nytt med tanke på reisemønstre da det er viktig for Sjømannskirken å være der nordmenn er.
- oppfordret om ikke å forhaste seg med å lande en ny strategiplan nå ettersom vi fremdeles er i en koronasituasjon. Det ble fremholdt at det ikke haster med å lande en ny strategiplan.
- fremmet ønsker om å få inn en ungdomskandidat i hovedstyret og det ble oppfordret til å endre regelverket slik at en yngre person må velges til hovedstyret da man på denne måten kunne ha fokus på den nye generasjonen som skal vokse seg inn i organisasjonen.


Hovedstyretsleder Jørn-Henning Theis svarte på innspillene og sa blant annet at

- hovedstyret ønsker å gjøre Sjømannskirken mer kjent for ungdommer og at han ønsket større fokus på dette
- organisasjonen ønsker å løfte enkelt møter og handlinger, ikke bare vekst.
- å ivareta ansatte på en god måte, er viktig og noe som vi fortsatt må ha fokus på
- det er stort spenn i de ulike stasjonene og dermed må det være individuelle handlingsplaner
- hovedstyret takket for gode innspill som hovedstyret vil ta med seg videre i arbeidet.

Talen vedlegges protokollen.

**Vedtak:** Generalforsamlingen tar styreleders tale til orientering.

 GF 19. juni 2021 Styreleders tale.pdf

 GF 19. juni 2021 Styreleders tale Digital Generalforsamling.pdf



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID  
768EA043CC8C119FB28E71B713028701



**Kort fremstilling:** I henhold til grunnreglene § 7.6 h) la hovedstyret frem årsmeldingene som er utarbeidet siden forrige generalforsamling. Ettersom generalforsamlingen i 2020 ble utsatt til 2021, legges det frem årsmeldinger for 2018, 2019 og 2020.

Følgende glimt ble trukket frem fra de siste årene:

**2018**

- Et nytt tiltak for ungdom over konfirmasjonsalder; MILK-kurs og leirsamlinger, ble utviklet.
- Det var et stort fokus på oppsøkende arbeid som førte til opprettelse av 2 ekstra omreisende sjømannsprester.
- En utvidet aktivitet i Familieveiviseren fra arbeider på Costa Blanca kysten.

**2019**

- Oppdatering av trosopplæringsplanen
- Opprettet av egen faggruppe for besøk på skip. Faggruppe Sjø. Faggruppe Sjø betjener havnene rundt nordsjøbassenget.
- Innvielse av ny kirke i Pattaya, Thailand

**2020**

- Annerledes året 2020 der driften ble omstilt møter og gudstjenester på nett og i sosiale medier
- Nye former for aktiviteter: Drive-in-gudstjenester, åpen hage, samlinger ute, individuelle og gruppe samtaler via nett, utdeling av ulike pakker til store og små, levering matvarer og ferdig middag på døren fra nettbutikken
- Annerkjennelse for at Sjømannskirken fortsatt var fysisk til stede i utlandet og bidro til trygghet og faktisk fellesskapsfølelse for de som fortsatt var utenlands.

**Følgende delegater hadde ordet i debatten:**


Svein Helge Rødahl-Østfold  
Hallvard Olavson Mosdøl-Oslo og Akershus  
Knut Erik Skarpaas- ansattdelegat  
Magnus Ingvaldsen-ansattdelegat  
Jeffrey Huseby- generalsekretær  
Jørn-Henning Theis- hovedstyreleder  
Sissel Myklebust Mæland- Kommunikasjonssjef


**Noen momenter fra debatten:**

- Det ble etterlyst en oversikt over statistikk innen: Digitale gudstjenester, vareleveringer, pakkeutdelinger, telefonsamtaler, osv. da slike tall kan gi et bilde av hva vi kan gjøre i fremtiden.
- Det ble påpekt viktigheten av å tenke helhellig og å være edruelig når man bruker statistikken om hvor mange som deltar på en digital gudstjeneste da der kan være store feilmarginer.
- Det ble etterlyst en oppfølging fra en årsmelding til neste årsmelding
- Det ble påpekt at statistikk kan brukes fornuftig og ufornuftig og det ble oppfordret til å tenke nøkternt om mål og målsetninger.
- Det ble gjort oppmerksom på at hva og hvordan man rapporterer forteller om fokuset man har og at det er viktig tenke igjennom hva man ønsker å fokusere på i rapportene. En rapport kan med fordel ikke kun reflektere innholdet arbeid, men også trender og utvikling i organisasjonen.
- Det ble understreket at barna i Sjømannskirken er viktig og at barn av ansatte er viktige rekrutteringsobjekter for fremtiden. Derfor er Norgeskursene veldig viktige for disse barna; at de kan få være sammen med andre barn som er i samme situasjon som de selv.
- Hovedstyretsleder Jørn-Henning kommenterte det som ble sagt under debatten: Det er kontrollkomiteens oppgave å ha tilsyn med vedtakene i hovedstyret. Identitet og engasjement for hele familien mente han at det må ses nærmere på. Han sa også at det var ønskelig med Norgeskurs i 2022. Han påpekte også at det er viktig å være nøktern i forhold til mål og at målene ikke er så viktige i seg selv, men at de er uttrykk for en retning som organisasjonen skal bevege seg i.
- Sissel Myklebust Mæland svarte på innspillet om statistikk: Organisasjonen har ikke fullstendig statistikk på alt som er gjort under korona og at det kun er tallene vi er sikre på som er tatt frem. I 2020 er det innført et nytt statistikkssystem som alle stasjoner nå bruker. Dette vil gi bedre statistikk tall.

**Vedtak:** Generalforsamlingen tar hovedstyrets årsmeldinger for 2018, 2019 og 2020 til orientering.

 CF 19.06.21 Sjømannskirken årsmelding 2020.pdf

 CF 19.06.21 Sjømannskirken årsmelding 2019.pdf

 CF 19.06.21 Sjømannskirken årsmelding 2018.pdf



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
768EA643CC6C419FB28E71B713028701

## GF- sak7/2021 Regnskapsrapport og styrets årsberetning 2018-2020

Orientering  
Jørn-Henning Theis

**Kort fremstilling:** Regnskapene for 2018-2020 ble lagt fram for generalforsamlingen til orientering. Disse viste at omsetningen har sunket år for år. En del av dette var knyttet til gaver og inntekter. Økning av statsluskuddet har dempet opp for noe av denne nedgangen. Spesielt viktig for resultatet var ekstriluskuddet i 2020 som ble innvilget over revidert nasjonalbudsjett i forbindelse med koronapandemien.

Resultatet for 2018 balanserte for morselskapet/Hovedkassen med et overskudd på 2,6 millioner, mens vi gikk på et kraftig underskudd i 2019 og et overskudd for 2020. Konsernet viste en godt pluss for 2018, et underskudd på 1,5 millioner kr i 2019 og et samlet overskudd på 21,6 millioner i 2020. Fra 2018 til 2019 økte lønns- og personalkostnader kraftig. I 2020 ble det oppnådd en kraftig kostnadsreduksjon som følge av redusert aktivitet samtidig som vi fikk en kraftig inntektsvekkelsen for kirkene.


Sjømannskirken fikk ikke momskompensasjon i 2019 og 2020, men etter en endring i regelverket forventes det at å komme inn i ordningen for momskompensasjon fra 2021. Fremover forventes det en økning av både aktivitets- og kostnadsnivået og det må hele tiden arbeides med å balansere kostnader og inntekter opp mot drift og ambisjonsnivå. Uroen fremover knytter seg til at gaver og inntekter fra private minsker i forhold til andelen som kommer fra det offentlige.

\*Regnskapet for 2019 er signert elektronisk. Dette kan ettersendes på forespørsel

**Vedtak:** Generalforsamlingen tar regnskapene for 2018, 2019 og 2020 til orientering.

 CF 19.06.21 Årsregnskap 2019.pdf

 CF 19.06.21 Årsregnskap 2020.pdf

 CF 19.06.21 Årsregnskap 2018.pdf

## GF- sak8/2021 Strategi 2021-2026

Diskusjon  
Jørn-Henning Theis

**Kort fremstilling:** Hovedstyret la med dette frem et utkast til strategiplan for 2021-2026. Planen har blitt til en lengre prosess det siste året. Prosessen har inneholdt en markedsundersøkelse og to høringer (nov/des 20 og apr/mai 21) i tillegg til at saken har vært opp på de fleste av møtene i hovedstyret. Det er viktig å merke seg at planen ikke er en virksomhetsplan som tar med alt Sjømannskirken gjør. Derimot tar planen for seg utfordringene som Sjømannskirken synes å stå overfor og som organisasjonen ønsker å ha fokus på i årene som kommer. Som man vil se, beholdes visjonen «Kirke i verdens hverdag». Planen består av to deler; et strategisk rammeverk og en strategisk handlingsplan. Siste delen inneholder også noen konkrete målsetninger. Det strategiske rammeverket tar for seg det Sjømannskirken ønsker å være og hvem man er til for. Den strategiske handlingsplanen handler om hvordan man skal komme dit. Det legges frem forslag om omformuleringen i grunnreglene av første setning i pkt 2 Formål. Forslaget er formulert nå ser slik ut: «Sjømannskirkens formål er å fremme Guds rike ved å være en tjenende kirke blant norske sjøfolk og andre nordmenn som oppholder seg i utlandet for kortere eller lengre tid eller arbeider på norsk kontinentalsokkel». Forslag om å endre denne setningen til «Sjømannskirkens formål er å være kirke i verdens hverdag blant norske i utlandet, på havet og norsk kontinentalsokkel».

### Følgende delegater hadde ordet i debatten:

Hallvard Olavson Mosdøl-Oslo og Akershus

Svein Helge Rødahl-Østfold

Torun Mørenskog- ansatte delegat

Merete Mikkelsen- Belgia

Magnus Ingvaldsen- ansattedelegat

Knut Erik Skarpaas- ansattedelegat

Dag Magnus Hopstock Havgar- ansattedelegat

Dag Eikeseth-Bjergvin

Ragnhild Mestad-kirkemøte

Elisabeth Lund-Nidaros

Jens-Petter Johnsen- hovedstyremedlem

Sølvi Madsen-familieveiviseren

Margunn Sandland Aksje-Tunsberg

Linn Grøtberg-hovedstyremedlem

Jørn-Henning Theis- hovedstyreleder

### Noen momenter fra debatten:

- Hovedstyreleder Jørn-Henning Theis startet med å si at vi ønsket signaler om retningen vi som organisasjon skal gå, ikke så mye inn i enkeltsaker. Innspill som er kommet til hovedstyret i siste høring vil bli behandlet videre i hovedstyret. Det har vært en bredt forankret prosess med mange innspill.
- Kjerneverdier – Oppsøkende er umistelig. Trosfremmende er indrekkelig. Inviterende er et bedre ord. Balanserer oppsøkende. Foreslår å kutte kompetent – vil heller ha ordet nyskapende. Ta bort bærekraftig – ligger implisitt. Nok med Oppsøkende, inviterende og nyskapende




This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document


Document ID:

768EAG43CC8C419FB28E71B713028701

- Spennende med konkret og målbar strategisk handlingsplan. Engasjement og frivillighet bør tydeligere med videre. Verdier – skal ose av omsorg, varme, inkludering. Disse verdiene er litt tekniske de oser ikke av vår kjerne. Gjestfrihet sammen med det oppsøkende er kjerneverdier hos oss. Oppsøkende og inkluderende eller inviterende og gjestfri som eget punkt. Bærekraft er viktig, men ikke verdi – ta inn i strategisk handlingsplan i stedet.
- Ta inn nestekjærighet som verdi. Bærekraft er en del av nestekjærigheten.
- Det må jobbes mer med verdier.
- Viktig å få fram arbeidet mot barn og unge i strategiplanen. Familieveiviseren. Barn og unge har ikke valgt å reise til utlandet selv, viktig at vi som organisasjon er der for dem som ikke får det så bra. Fokus på sårbare barn, ungdom, studenter – viktig å ta med videre i strategiarbeidet. Spisse beredskapen i forhold til denne gruppen.
- Enkelhet er viktig, men må være forståelig og klare retningslinjer. Viktig at alle nordmenn er målgruppe. Målsetting – viktig å være ambisiøs, men ikke urealistisk og heller ikke for konkret – vi må f.eks vise hva det bygger på i bærekraft
- Ønsker at lokalt ansatte i full stilling skal få samme opplæring og oppfølging som utsendte ansatte + samme arbeidsmiljørettigheter. Opplæring av frivillige – viktig for eierskap.
- Vi kan koste på oss mer tid på dette. Trenger ikke vedta dette i oktober. Nåværende strategi kan gjøres gjeldende inntil videre.
- Synes dagens oppsett er mye bedre. Utkastet er mer en utdyping. Savner fokus på møtet med den enkelte. Savner en tydelig strategi for arbeidet i Norge og en tydelig digital strategi. Evalueringer må få en tydelig plass.
- Satsingen på trosopplæring Sjømannskirken har gjort er veldig bra. Stikkordsmessig strateg som bare sier noe om mål er litt for tynt. Det bør sies noe om hvordan det skal gjøres. Ville satt punktum med at vi er del av verdensvid kirke. Ville koblet evangeliet og diakoni tettere – fellesskapet har tre uttrykk – diakoni, liturgi og proklamasjon
- Bærekraft. Vi må være modig. Det må komme fram i dokumentet hvordan vi skal være bærekraftig hvis det tas bort som verdi. Flere bedrifter har krav om at bærekraft er fokusert for å ønske samarbeide med.
- Vi må si noe om rullering av planen – vi kan ikke ha en sementert plan for 21-26. Bærekraftomtalen bærer preg av at det gjelder vårt eget fotavtrykk.
- Knytte de ambulerende til stasjonene, slik at de får fellesskap. Norgesarbeidet og HJEM er viktig med å skape godt omdømme.
- Ved å betone så sterkt det kirkelige, gjør vi oss irrelevant for mange nye grupper – inkludert ungdom. Sekularisering gjør kirke mindre aktuell.
- Trosopplæringsatsen er viktig og verdsettes. Stikkordsmessig med mål er ikke så tydelig. Verdiene som evangeliet og diakoni må kobles på.
- Vi må velge, og tørre å spisse. Være tilpasningsdyktig. Tilpasse oss nye behov og nye tider. Bærekraft – ikke bare ansvar i egen bedrift, men også risikovurdering
- Jørn-Henning Theis, hovedstyreleder takket for alle tilbakemeldingene og vil ta dette med videre i hovedstyret sitt arbeid med å ferdigstille strategiplanen. I denne runden med å utforme en ny strategiplan har det blitt sendt ut 2 høringer, samt diskusjon på generalforsamlingen. Dermed er dette ikke en forhastet sak men en sak som har blitt jobbet nøye og grundig med, av mange i Sjømannskirken.

**Vedtak:** Generalforsamlingen har drøftet utkastet til strategi for 2021-2026 og ber hovedstyret om å ta momentene fra drøftelsene med i det videre arbeidet med planen for den vedtas høsten 2021

 CF 19. juni 2021 Strategi Vedlegg Utfordringsbilde.pdf

 CF 19. juni 2021 Strategi 2021-2026.pdf

 CF 19 juni 2021 Strategiplan 2021-2026.pdf



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
769EA643CC8C419FB26E71B713028701



**Kort fremstilling:** Det ble forberedt en drøftingssak om diakoni i Sjømannskirken på bakgrunn av debatten på generalforsamlingen i 2018. Saksfremlegget ble imidlertid ikke klart til hovedutendelsen, men ble ettersendt en uke før generalforsamlingen. Det er beklagelig, men overgangen mellom gammel og ny generalsekretær, et krevende korona år og vakanse i stillingen som utenlandssjef må ta sin del av skylden for at arbeidet med denne saken ikke begynte i tide.


**Følgende delegater hadde ordet i debatten:**

Peder Nederlid-Møre  
Berit Hagen Agøy- Internasjonal direktør  
Torun Mørenskog- ansatte delegat  
Reidar Adnanes- Bjørgvin  
Magnus Ingvaldsen- ansatte delegat  
Svein Helge Rødahl- Østfold  
Dag Magnus Hopstock Havgar- ansatte delegat  
Dag Eikeseth-Bjørgvin

**Noen momenter fra debatten:**

- Hvordan blir diakonale medarbeidere lært opp. Trenger en ABC for diakoni / diakonale medarbeidere. Diakoni er et fag og en profesjon. Bergen har ingen fagdiakon i sin stab. Konkretisere metodikk for vår egen diakoni. Norges diakoni er ulik Sjømannskirkens diakoni. Møtet med den enkelte blir aldri for gammelt.
- Oppsøkende sosialt arbeid er også et fag. Viktig å være bevisst på opplæring av de man tilsetter. Man må settes i stand til å gjøre jobben + at det må settes av tid til debrief etter arbeid, evaluering.
- At hvem som helst kan gjøre diakonalt arbeid er devaluering av diakoni.
- Glad for at sjømannskirken løfte fram diakonien. Den norske Kirke har også vedtatt del som ett av to satsingsområder. (barn og unge er det andre) Del inkluderende fellesskap og nestekjærighet, er sentralt. Kampen for rettferdighet og vern av skaperverket burde vært styrket i dokumentet.
- Viktig å løfte fram også andre fagprofesjoner i møte med målgruppene. Diakonal medarbeider blir en sekkepost som skjuler kompetansen medarbeiderne har. Være kirke i handling, ikke snakke så mye om det.
- Rart at vi snakker om bærekraft og ikke bærekraftsmålene. Pandemien har forsterket ulikhet i verden. Oppfordrer til at perspektivene med skaperverket og rettferdighet blir løftet inn i gudstjenester, trosopplæring mm. Dnk har ressursmateriale til dette.
- Familieveiviseren jobber bredere enn kirkens familievernkontor. Bør tilbys utenfor Spania.
- Kollegastøtteordning hadde vært bra. En del diakonale oppdrag/beredskapsoppdrag er ganske tøffe. Trenger debrief.
- Diakonien er bra for å møte andre målgrupper. Diakonien må ha plass i gudstjenesten.
- Diakoni er å møte menneskene som hele med de behov de har. Slik er vi alle diakonale medarbeidere.
- Viktig med profesjonalitet i diakonien, ha faglighet i det vi gjør.
- Hovedkontoret må passe på kompetanseoverføring fra medarbeidere som slutter til nye. Ta vare på kompetansen som er opparbeidet.
- Kommentarer fra Generalsekretær Jeffrey Huseby om debatten; Turnover er en utfordring i forhold til erfaringsoverføring. Opplæring i diakoni må med i onboarding programmet. Tar imot oppfordringen fra kirkerådet om samarbeid om diakoniplan.

**Vedtak:** Generalforsamlingen har drøftet saksfremlegget om diakoni i Sjømannskirken og ber hovedstyret ta momenter fra drøftelsene med i det videre arbeidet en plan for diakoni i Sjømannskirken.

 CF 19. juni 2021 Diakoni i Sjømannskirken.pdf



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
768E4643C08C419FB28E71B713028701



**Kort fremstilling:** Hovedstyret la frem et utkast til nye grunnregler til drøfting ettersom det over tid har blitt registrert ønske og behov for å revidere gjeldende grunnregler for Sjømannskirken. Hovedstyret har sammen med administrasjonen arbeidet med denne saken i hele inneværende periode og legger med dette frem et utkast til nye grunnregler. Det tas sikte på å vedta nye grunnregler på neste generalforsamling sommeren 2023.

**Følgende delegater hadde ordet i debatten:**

Øivind Stærk- kontrollkomiteens leder

Halvor Nordhaug- Biskop

Odd Dyvik- Bjørgvin

Per Christian Østebø- ansattedelegat

Merete Mikkelsen- Belgia

Dag Magnus Hopstock Havgar- ansattedelegat

Knut Erik Skarpaas- ansatte delegat

Jon Christian Raustøl-Agder og Telemark

Magnus Ingvaldsen- ansatte delegat

Inger Lise Breivik Larsen-København

Reidar Adnanes- Bjørgvin

**Noen momenter fra debatten:**

- Bra at grunnreglene tas opp til revisjon og klokt å ta opp til drøfting på GF. Det er mange og gode forslag til endringer.
- Den historiske inngressen bør beholdes, da det er den eneste plassen med noe historie i grunnloven.
- Avd. Bergen kan strykes
- til neste generalforsamling 2023, bør en legge frem ett dokument med 3 kolonner som viser gammel grunnregel, ny grunnregler og endingene/ kommentarer fra hovedstyret i siste kolonne.
- Paragraf § 2: «å fremme Guds rike» må være med i Grunnreglene fordi kirken, som Sjømannskirken er en del av, er sendt til verden som tegn på, et redskap for og en forsmak på Guds Rike. Uten dette perspektivet kan også Sjømannskirken som kirkelig organisasjon miste sin grunnleggende selvforståelse.
- Paragraf § 4 – styret bør ikke kunne justere antall delegater fra regionene i Norge. Bør beholde 25 delegater fra Norge.
- Paragraf §10 – bør ikke være så streng på stemmerett på kirkeråds valg.
- Paragraf §4.h – I dag er det 6 valgte ansatte representanter og to oppnevnt av fagforeningene. Slik bør det fortsatt være.
- Følgende setning legges til punkt 4h i grunnreglene: *Hvorav 2 fra fagforeningene (1 fra hver av Negotia og Presteforeningen)*
- Det lokale kirkerådet – savner det rådgivende elementet. Det er forsvunnet. Det står i dag at kirkerådet skal være rådgivende, men det er falt bort. Da blir det lite motiverende å melde seg til kirkerådet. Spørsmål – må man være medlem for å ha stemmerett og hva betyr det å være tilknyttet.
- Paragraf § 8, Må få med setning om at HS er øverste organ
- det er forskjøvet mye makt fra generalforsamlingen til hovedstyret. Det er uheldig. GF bør ha flere vedtakssaker. Vil at GF fortsatt ha siste ord i å nedlegge fast virksomhet. Bør på neste GF diskutere navnet – Norsk kirke i utlandet. Medlem – viktigere at tillitsvalgte er medlemmer enn at de er medlem av et luthersk kirkesamfunn.
- Å legge ned kirker må være GF-sak.
- Begrepet kirke må dempes ned. Undersøkelsen viser at unge legger andre ting i ordet kirke enn vi gjør internt.
- Det rådgivende elementet for lokale kirkerådet er borte, savner å være en ressurs for daglig leder.
- Regnskap og budsjett – passer ikke at kirkeråd skal vedta budsjett, da det i realiteten er at det avgjøres av Sjømannskirken sentralt.
- Det er unaturlig med krav om medlemskap for dem som skal stemme til kirkeråd, når det ikke er krav om medlemskap for hovedstyre-medlemmer.
- Endre navn fra regionstyre til regionråd, siden de er rådgivende organ, ikke styrende. Blir også enhetlig i forhold til kirkeråd ute.
- Kommentar fra Generalsekretær Jeffrey Huseby: Sjømannskirken har flere og flere mobiletjenester og disse endres raskt. Det blir tungvint og lite mobilt om alle endringer må gå gjennom GF- derfor det var foreslått endret. Alle innspill blir tatt med i videre drøfting.
- Kommentar fra hovedstyreleder Helge Aarseth: Synspunkt er notert og blir tatt med i videre drøfting i hovedstyret. De som skal stemme og avgjøre saker må være medlemmer. Det er forskjell på det å stemme og det å være valgbar. Kirkerådet rådgivende – har forsøkt å løfte det opp til å være mer enn rådgivende.
- Kommentar fra hovedstyreleder Jørn Henning Theis: Bruk av begrepet kirke: Det er kirke vi er, det må vi våge å stå for. Setningen «Fremme Guds rike» er ett grunnleggende element som må ivaretas.

**Vedtak:** Generalforsamlingen har drøftet utkastet til nye grunnregler for Sjømannskirken. Hovedstyret tar momentene



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
768E4643CC8C119FB28E71D713028701

fra drøftelsen med i det videre arbeidet og legger frem en sak på neste generalforsamling med tanke på å vedta nye grunnregler.

[CF 19. juni 2021 Utkast til nye grunnregler saksfremlegg \(1\).pdf](#)

[CF 19. juni 2021 Vedlegg Utkast til grunnregler mai 2021.pdf](#)

## GF- sak11/2021 Valg av hovedstyre

Beslutning  
Leder Av  
Nominasjonskomiteen

**Kort fremstilling:** I henhold til §7.10 "Valg av hovedstyre", og reglement for valg av hovedstyre har nominasjonskomiteen utarbeidet en innstilling av kandidater til nytt hovedstyre for Sjømannskirken- Norsk kirke i utlandet. Kandidatene ble presentert i henhold til reglement i prioritert rekkefølge.

Nominasjonskomiteens leder Marianne Uri Øverland presenterte kandidatene til hovedstyre. I tillegg til de momentene som nevnes i reglementet har nominasjonskomiteen tatt hensyn til at det er ansatt ny generalsekretær. Komiteen har derfor for denne valgperioden søkt kontinuitet i ledervervet og for resten av styret, men har også noen forslag til fornyelse både blant de faste og blant varamedlemmene. Flere av styrets faste medlemmer har bare sitte i en periode slik at det heller ikke gir noen grunn for å tenke stor utskifting.

**Benkeforslag** fra Hallvard Olavson Mosdøl- [Thorbjorn Karl Laundal](#).

**Anbefaling** av Peder Nederlid for [Helge Aarseth](#).

**Innspill:** Dag Magnus Hopstock Havgar oppmuntret og gav støtte til å stemme for listen av kandidater slik den er representert.

### Vedtak:

1. Generalforsamlingen velger Jørn-Henning Theis som hovedstyrets leder for perioden 2021-2023.
2. Generalforsamlingen velger følgende medlemmer til hovedstyret i prioritert rekkefølge:
  1. Linn Grotberg
  2. Elisabeth Yrwing Cuthus
  3. Jens-Petter Johnsen
  4. Helge Aarseth
  5. Bjarne Hareide
  6. Merete Willumsen Haugå
3. Generalforsamlingen velger følgende varamedlemmer til hovedstyret hvorav første vara er satt opp i prioritert rekkefølge:
  1. Ellen Sæle Hansen
  2. Cornelius Rieber-Mohn
  3. Vegard Husby

[CF 19.juni 2021 Innstilling Sjømannskirkens nominasjonskomite.pdf](#)

[CF 19.juni 2021 Kandidatliste til nytt hovedstyre.pdf](#)

[CF 19. juni 2021 Valg av hovedstyre.pdf](#)

## GF- sak12/2021 Valg av kontrollkomite

Beslutning  
Leder For  
Nominasjonskomiteen

**Kort fremstilling:** Nominasjonskomiteen la med dette frem forslag til kontrollkomite.

Nominasjonskomiteens leder presenterte kandidatene. I presentasjon fra nominasjonskomiteen er kandidatene presentert. Kontrollkomiteen har i siste valgperiode bestått av

1. Øivind Stærk (valgt 2012)
2. Kari Gran Bæ (valgt 2018)
3. Kjell Skarseterhagen (valgt 2012)

**Vedtak:** Generalforsamlingen valgte følgende kandidater til kontrollkomiteen:

1. Øivind Stærk
2. Kari Gran Bæ
3. Arild Kirkeby

[CF 19.juni 2021 Innstilling Sjømannskirkens nominasjonskomite.pdf](#)

## GF- sak13/2021 Valg av nominasjonskomite

Beslutning  
Jørn-Henning Theis

**Kort fremstilling:** I følge grunnreglene er det hovedstyret som legger frem forslag til nominasjonskomite for generalforsamlingen. Det skal velges fem medlemmer hvorav en skal være en fast ansatt.




This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:

768EA643C6C419FB26E71B713028701

**Vedtak:** Generalforsamlingen valgte følgende kandidater.

1. Marianne Uri Øverland
2. Helge Taranrød
3. Torger Reve
4. Marit H Halvorsen
5. Margareth Glad- valgt av de ansatte til å være ansattes representant

 CF 19. juni 2021 Valg av nominasjonskomite .pdf

## GF- sak14/2021 Endring i Sjømannskirkens virksomhet i Belgia, Nederland og Luxemburg

Beslutning  
Jeffrey Huseby

**Kort fremstilling:** Hovedstyret foreslo å gjøre den midlertidige driftsendring for arbeidet i Belgia, Nederland og Luxemburg som hovedstyret vedtok 23. juni 2020, til en fast driftsendring for arbeidet i regionen. Driftsendringen går ut på å se arbeidet i Belgia, Nederland og Luxemburg under ett med en felles daglig leder og en felles stab som betjener hele regionen med utgangspunkt i Brussel/Waterloo. Den nye enheten vil få navnet «Sjømannskirken i BeNeLux».

**Følgende delegater hadde ordet i debatten:**

Merethe Mikkelsen- Belgia  
Dag Magnus Hopstock Havgar- ansattedelegat  
Svein Helge Rødahl- Østfold  
Øyvind S. Alsaker- Stavanger/Haugaland  
Knut Erik Skarpaas- ansattedelegat  
Jørn-Henning Theis- hovedstyreleder  
Espen Ingebrigtsen- operativ leder  
Jeffrey Huseby- generalsekretær

**Noen momenter fra debatten:**

- Det er frimodig å si at det blir bedre tilstedeværelse når vi legger ned to enheter og slår sammen til en. Det blir mindre på alle. Viktig å følge med på driften framover. Ønsker stabilitet slik at de får prøvd ut dette nye de skal inn i.
- Endelig driftsendring uten å ha prøvd det ut midlertidig først. Ville det vært naturlig å ta ett års prøveordning først?
- Spennende hvordan det vil gå framover – ingen fast bemanning på kirka i Rotterdam, bare frivillige sammen med ansatte i ambulerende sjø. Håper på ressurser i Brussel som også kan bemanne Rotterdam. Vil prøve en annen modell for drift.
- Vil fremme et forslag om utsettelse. Midlertidig ordning har ikke blitt prøvd ut ennå. Vil gjerne ha informasjon om mulige negative konsekvenser.
- Går imot utsettelsesforslag. Kan evaluere og vurdere ressurstilgang på neste CF med grundig rapport.
- Trekker forslaget hvis en får evalueringsrapport som kan drøftes på neste CF.
- Hva oppnår vi med å utsette? Det det handler om er å finne ut hvordan det går. Heller be om en rapport om hvordan det fungerer på neste CF – evalueringsrapport av sammenslåingen.
- Kommentar fra operativ leder Espen Ingebrigtsen: Hvis det skal utsettes, må det utsettes to år til. Riktig at korona har ført til at ikke har fått prøvd fullt ut, men administrativt er det prøvd. Det er utfordrende med midlertidig ordning i to år til.  
Vedr. bemanning: Har vært en gradvis nedgang i brukergrupper i Rotterdam. Ambulerende sjø er til stede – ingen vannrette skott. Har ansatt to nye i BeNeLux nå.

Knut Erik Skarpaas la frem følgende forslag, som senere ble trukket tilbake.

*"Den midlertidige prøveordningen for Sjømannskirken i BeNeLux forlenges til generalforsamlingen 2023. Det fremlegges en evalueringsrapport for generalforsamlingen 2023 som presenterer både fordeler og ulemper med den midlertidige ordningen."*

Hovedstyreleder Jørn-Henning Theis svarte på forslaget til Knut Erik Skarpaas med at han og hovedstyret tar til seg de tydelige signalene og at det skal foretas en evaluering av Sjømannskirken BeNeLux som skal formuleres inn i vedtaket.

**Vedtak:** Generalforsamlingen vedtar en fast virksomhetsendring av Sjømannskirkens arbeid i Belgia, Nederland og Luxemburg til en felles virksomhet med virkning fra august 2021. Enhetens nye navn er Sjømannskirken i BeNeLux. Det fremlegges en evalueringsrapport for generalforsamlingen 2023.

 CF 19. juni 2021 Endring i driftsform for Belgia Nederland og Luxemburg.pdf



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID  
768EA643C88C419FB29E71B713028701

**Delegater fra faste virksomheter med kirkeråd:**

Alanya	Arvid Wick Lorentzen
Albir	Forfall
Aberdeen	Ingen delegat
Belgia	Merete Mikkelsen
Berlin	Kari Mette Kaatz
Costa del Sol	Ingen delegat
Dubai	Ingen delegat
Gran Canaria	Daniel Holt
Hamburg	Ragnhild Bertram
Houston	Kari Anne Lien
København	Inger Lise Breivik Larsen
Lanzarote	Ottar Haugen
London	Vibeche Dart
Los Angeles/ San Pedro	Silje Urke Deuerlein
Mallorca	Hanne Stender
Miami	Svein Sleipnes
New York	Forfall
Paris	Sigrun Christiansen
Rio de Janeiro	Ingen delegat
Pattaya	Ingen delegat
Rotterdam	Ingunn Reinke
San Francisco	Forfall
Singapore	Torgeir Wilumsen
Tenerife	Bjørn-Helge Hansen
Skandinaviske Kyrkan, Kypros	Ingen delegat
Stockholm	Randi Niklasson
Sveits	Karin Steff-Pedersen
Torrevieja	Randi Sveen Veines

**Fast virksomhet uten eget kirkeråd:**

Ambulerendeområdene	Forfall
Det maritime området	Erling Lodden
ANSA	Anders Halvorsen
Norsk olje og gass	Jan Hodneland
Familieveiviseren	Sølvi Madsen

**Delegater fra regionene i Norge:**

Bjørgvin	Reidar Ådnanes
Bjørgvin	Dag Eikeseth
Bjørgvin	Odd Dyvik
Sør-Hålogaland	Gunnar Bråthen
Sør-Hålogaland	Frode Wigum
Nidaros	Marte Solbakken Leberg
Nidaros	Elisabeth Lund
Nord-Hålogaland	Lillian Bernes Hay
Nord-Hålogaland	Jorunn Reinsnos
Agder og Telemark	Jon Raustøl
Agder og Telemark	Ingeborg Karine Dale Haugenes
Hamar	Jorid Sønstegeard
Hamar	Svanhild Grimsbø
Hamar	Asbjørn Haugen



Møre	Peder Nedrelid
Møre	Øystein Braaten
Tunsberg	Margrete Sellæg Moe
Tunsberg	Margunn Askjer
Oslo og Akershus	Anne Solveig Romedal
Oslo og Akershus	Hallvard O. Mosdøl
Oslo og Akershus	Steinar Ørum
Østfold	Svein Helge Rødahl
Østfold	Kari Ødelund Danielsen
Stavanger/Haugaland	Randi Winger Dahl
Stavanger/Haugaland	Øyvind Alsaker

**Delegater fra Kirkemøtet for Den Norske kirke:**

Bjørgvin biskop	Halvor Nordhaug
Kirkerådets nestleder	Forfall
Kirkerådets direktør	Ingrid Vad Nilsen
Mellomkirkelig råd	Oddny Miljeteig
Internasjonal direktør	Berit Hagen Agøy
Kirkemøte	Ragnhild Mestad

**Delegater fra fast ansatte:**

Ansatt-delegat	Dag Magnus Hopstock Havgar
Ansatt-delegat	Magnus Ingvaldsen
Ansatt-delegat	Torun Mørenskog
Ansatt-delegat	Knut Erik Skarpaas
Ansatt-delegat	Anette Spilling
Ansatt-delegat	Helen H. Steen
Negotia	Per Christian Østeby
Persteforeningen	Frank T. Skofteland

**Hovedstyrets medlemmer:**

Hovedstyret	Jørn-Hennign Theis
Hovedstyret	Linn Grøtberg
Hovedstyret	Elisabet Yrwing Guthus
Hovedstyret	Jens-Petter Johnsen
Hovedstyret	Helge Aarseth
Hovedstyret	Thorbjørn Karl Laudal
Hovedstyret	Ellen Sæle Hansen
Hovedstyret	Martin Alsvåg
Hovedstyret	Margareth Glad

**Deltager uten stemmerett:**

Kontrollkomite leder	Øivind Stærk
Kontrollkomite	Kjell Asgeir Skartseterhagen
Nominasjonskomite leder	Marianne Uri Øverland
	Helge Taranrød

**Andre:**

Dirigenter	Sissel Vartdal
Dirigenter	Kristian Myhre
Sekretariatet	Rune Bjørndal
Generalsekretær	Jeffrey Huseby
Ledergruppen	Sissel Myklebust Mæland
Ledergruppen	Hein Anders Kvalheim

Ledergruppen  
Ledergruppen  
Ledergruppen  
Ledergruppen  
Hovedkontoret  
Hovedkontoret

Petter Skants  
Espen Ingebrigtsen  
Jan Stollef Rønningen  
Aleksander Aasen Knudsen  
Elisabeth Gillebo Skiftun  
Ingjerd Danielsen

## **KONTROLLKOMITEENS RAPPORT**

Kontrollkomiteens oppgaver og ansvar er, ifølge Grunnreglene § 7.11, «...gjennomgå hovedstyrets møteprotokoll og regnskaper for å gi sin vurdering av om hovedstyret har vært beslutningsdyktig og fattet beslutninger i tråd med sitt mandat.».

Ifølge Reglement for Kontrollkomiteen har komiteen krav på dokumentinnsyn. Det faller utenfor kontrollkomiteens arbeid å vurdere Hovedstyrets skjønnsutøvelse innenfor hovedstyrets mandat.

### **1. KONTROLLKOMITEENS SAMMENSETNING**

Kontrollkomiteen for inneværende forlengede valgperiode, 2018 – 2021, har bestått av Kari Gran Bøe, Kjell A. Skartseterhagen og Øivind Stærk. Komiteen konstituerer seg selv og Øivind Stærk er valgt som leder.

### **2. MØTEPROTOKOLLER OG BESLUTNINGSDYKTIGHET**

Kontrollkomiteen har mottatt og kontrollert følgende innkallinger og protokoller:

Protokoll	3 - 7/18	Saker 34/18 - 70/18
Protokoll	1 - 6/19	Saker 1/19 - 73/19
Protokoll	1 - 9/20	Saker 1/20 - 110/20
Protokoll	1 - 3/21	Saker 1/21 - 41/21

Protokoll nr. 4 og 5 i 2018 gjelder styremøter avholdt før valget på nytt hovedstyre. Protokollene fra disse møtene ble imidlertid signert av de nye hovedstyremedlemmene og ikke sendt til dem som da hadde trådt ut av styret. Kontrollkomiteen ble forespurt og hadde ingen bemerkninger til dette.

Til og med protokoll nr. 8 i 2020 (t.o.m. sak 91) er både protokoller og saker nummerert fortløpende gjennom året. Protokoll nr. 9 i 2020 er signert elektronisk, men sakene i denne protokollen er nummerert fra 1 – 19 og ikke fra 92 – 110).

Hovedstyremøte 1, 2 og 7 i 2020 har vært fysiske møter, mens de øvrige har vært digitale. I 2021 har alle møtene vært digitale.

Fra 2021 er alle protokoller signert elektronisk og alle saker nummerert fortløpende gjennom året.

Kontrollkomiteen har også gjennomgått et fåtall saker som har vært unntatt offentlighet.

Kontrollkomiteen har, i tillegg til protokoller, gjennomgått regnskapene og revisors beretning for årene 2018, 2019 og 2020, samt regnskapsrapporter for 2018, 2019, 2020 til og med mars måned 2021.

### 3. HOVEDSTYRETS MEDLEMMER

Det har ikke vært endring av Hovedstyrets medlemmer, valgt av Generalforsamlingen, i perioden.

De ansatte har fått et nytt fast medlem da det opprinnelige medlemmet avsluttet sitt arbeidsforhold i Sjømannskirken.

Kontrollkomiteen har gjennomgått innkallinger og protokoller fortløpende. Møteformen har vært telefonmøter.

Kontrollkomiteen har samarbeidet godt med hovedstyret og administrasjonen. Hovedstyrets leder har ved et par anledninger bidratt til komiteens forståelse av vedtak.

### 4. KONTROLLKOMITEENS BEMERKNINGER

- Hovedstyret har vært beslutningsdyktige i alle saker og fattet vedtak i samsvar med sitt mandat.
- Alle vedtak er gjort med tilstrekkelig flertall.
- For at Kontrollkomiteen kan foreta en god nok vurdering av hovedstyrets vedtak, er det viktig at protokollene gir full klarhet i hva som faktisk er vedtatt.

Frem til 2021 har enkelte ingresser og vedtak har vært for knappe slik at det ikke alltid har vært mulig å skjønne hva som ble vedtatt.

Fra 2021 har Kontrollkomiteen fått tilgang til det elektroniske saksarkivet som er knyttet til det enkelte vedtak. I tillegg har ingresser og vedtak blitt mer utførlige. Totalt sett har dette gitt komiteen bedret innsikt og forståelse i hva som faktisk er vedtatt.

Kontrollkomiteen er tilfreds med denne løsningen.

Oslo 26. mai 2021

  
Kari Gran Bøe

  
Kjell A. Skartseterhagen

  
Øivind Stærk