

Standard for Frivillig medarbeiderskap

«Sjømannskirken utfordrer til engasjement og er et godt sted å være frivillig»

- Vi vil skape gode møteplasser, både for det store medarbeiderfellesskapet, og for den enkelte medarbeider, slik at alle kan kjenne tilhørighet og oppleve seg ivaretatt.
- Vi inkluderer alle som jobber for Sjømannskirken i et stort "Vi". Både ansatte, frivillige, og tillitsvalgte.
- Frivillige medarbeidere får kunnskap om Sjømannskirkens visjon, hovedmål og verdier, slik at alle vet hva som er grunnlaget for tjenesten. Vi er lojale mot visjonen, målet, og verdiene.
- I samråd med stab og ledelse skapes det rom for at frivillige medarbeider kan utfolde seg gjennom eget initiativ og egen kreativitet.
- Frivillige medarbeidere gjøres kjent med de etiske retningslinjene til Sjømannskirken. Vi følger de etiske retningslinjer og overholder taushetsplikten.
- Rekruttering til frivillig tjeneste skjer fortrinnsvis ansikt til ansikt, og med tydelighet på hva Sjømannskirken kan tilby. Internett og sosiale medier brukes som gode supplement.
- Frivillige medarbeidere får god opplæring i den konkrete tjenesten, og de praktiske forhold som skal til for å gjennomføre tjenesten.
- Frivillige medarbeidere følges opp av ansatte, for både å bli sett, ivaretatt, og kjenne trygghet i tjenesten.
- Frivillige medarbeidere skal med god samvittighet få avslutte tjenesten, og bli behørig takket for innsatsen!
- Det inngås avtaler mellom Sjømannskirken og den enkelte frivillige medarbeider tuftet på punktene som er nevnt over.