

I. ENHET: Gran Canaria



II. PRESENTASJON - Kort beskrivelse av enhetens virksomhet, profil og særlige kjennetegn. Max 400 ord.
Sjømannskirken på Gran Canaria er en stor og aktiv kirke med beliggenhet midt i Arguineguin. Virksomheten er svært allsidig, med et stort og godt gudstjenesteliv, tiltak for barn og unge, arrangementer, konserter og et omfattende diakonalt arbeid.

Den norske kolonien består dels av fastboende og dels av de som bor her deler av året - som pensjonister gjennom vinterhalvåret og familier som bor her gjennom skoleåret.

Virksomheten er også preget av at Gran Canaria er en stor turistdestinasjon - hvor mange har en mere sporadisk kontakt med Sjømannskirken

III. ÅRET SOM HAR GÅTT – kort oppsummering. Max 400 ord.

Generelt preges driften av et stort trykk i høysesongen fra ca 1. oktober til påske. På enkelte områder er vi til dels kraftig underbemannet – spesielt på diakoni, barne- og undomsarbeid, frivillighet og administrasjon.

Diakonien har vært preget av mange, svært kompliserte og tidkrevende saker.

I 2024 har vi blitt en tydeligere kirke. Det er tatt valg og grep i prioriteringer, kommunikasjon og aktivitetsprofil som styrker vår identitet som kirke.

Arbeidet blant barn, unge og familier har vært stort - med en aktiv ungdomsfredag for mange aldersgrupper, familieonsdag med middag og KRIK, småbranstreff på tirsdager og god oppslutning rundt trosopplæringstiltak gjennom året.

Det er et stort engasjement rundt frivillig tjeneste og vi har mange trofaste medarbeidere som bærer de mange aktivitetene ved kirken. Til en del oppgaver trenger vi flere hender, og vi jobber kontinuerlig med å motivere nye og eksisterende medarbeidere til tjeneste. Blant annet arrangeres det frivilligfest og frivilligtur hvert år. Rammene for frivilligarbeidet over tid - preges av manglene kontinuitet, samt svak global tilrettelegging.

Arbeidsmiljøet oppleves som godt og trygt. Både blant de lønnede og de ulønnede medarbeiderne.

IV. NØKKELTALL:

AKTIVITET	2023	2024
På Sjømannskirkens arenaer		
Totalt antall mennesker møtt:	74 514	74 044
Herav antall «drop in»	48 575	43 657
Antall møter/fest/arrangement	134	130
↳ Herav antall deltakere på møte/fest/arr.	8 045	5 477
Antall møter med studenter	0	0
↳ Herav antall møter med studenter	0	0
Kirkelig årsstatistikk		
Antall døpte	0	3
2.2. Vielser (ekteskapsinngåelse m/forbønn)	84	76
2.3. Velsignelser (borgerlig inngått ekteskap)	0	0
2.4. Gravferd	0	3
2.1. Konfirmasjon (forbønnshandling)	30	12
Minnemarkering	5	3
3.A.1. Alle hovedgudstjenester søn./helligdag	42	49
↳ Herav antall deltakere (3.A.1)	5 645	6 042
3.A.2. Alle andre gudstjenester	44	232
↳ Herav antall deltakere (3.A.2)	815	2 904
3.C.1. Hovedgudstj. m/nattverd søn./helligdag	35	35
↳ Herav antall nattverdsgjester (3.C.1)	3 512	4 352
3.C.2. Antall gudstjenestelige arr. m/nattverd	1	2
↳ Herav antall nattverdsgjester (3.C.2)	51	103
På andres arenaer		
Totalt antall mennesker møtt:	963	1 520
Herav antall hjemmebesøk	253	209
Herav antall sykebesøk	277	524
Herav antall bedrift/kontorbesøk	0	0
Herav antall fengselsbesøk	4	7
Herav representasjon (besøk)	1	3
Herav møte/fest/arrangement (besøk)	1	1
Herav annet (besøk)	4	14
Antall sosialsaker	165	136
Antall beredskapssaker	91	86
Antall frivillighetstimer	10 661	12 004
Antall frivillige (fra enhetens frivillighetsliste)	110	3 317
Totalt antall mennesker møtt På Sjømannskirkens arenaer og andres arenaer:	75 477	75 564

V. KOMMENTARER TIL NØKKELTALLENE – Endringer fra i fjor? Hva er ev. årsakene? Hvilke tiltak er ev. gjort? Max. 200 ord

Tallene bekrefter at Gran Canaria har en omfattende virksomhet. Det er imidlertid utfordrende å peke på årsaker til endringer/differanser, da tallene ikke er forankret i målsetninger og handlingsplaner.

Det vi kan si med sikkerhet, er at tallene for stasjonen påvirkes av nordmenns reise og ferievaner. Dette fordi målgruppen i stor grad består av nordmenn på ferie - i korte eller lengre perioder.

Gran Canaria er det største globale utstillingsvinduet Sjømannskirken har. Dette bør reflekteres i allokering av tilgjengelige ressurser.

VI. MÅLENE FOR ÅRET SOM HAR GÅTT – Ble målene nådd? Hva ble status for den oppsøkende virksomheten? Max 200 ord

Mål for 2024

- utarbeide en lokal strategi og handlingsplan = gjennomført
- få på plass en frivilligkoordinator = gjennomført
- få på plass en vedlikeholdsplan for eiendommen = påbegynt

VII. MÅLENE FOR ÅRET SOM KOMMER – Max. 5 korte målbare mål for året som kommer! Max. 2 linjer på hvert mål

Etablere en god frivilligreise - hvor alle frivillige signerer avtale ihht spanske bestemmelser

Bli tospråklig (norsk/spansk) på alle relevante flater = webside, plakater o.l.

Øke antall vielser til >90. dette skal gjøres gjennom kampanjer i SoMe + utvikle hjemmesiden + gjøre kundereisen bedre + legge mer verdi inn i "produktet" + vurdere rating

Etablere aktivitet i Las Palmas med fast frekvens. Markere oss som sjømannskirke for hele Gran Canaria.

Utarbeide sponorpakker + øke antall sponsorer med 10 stk. = 10k €

VIII. ANTALL ÅRSVERK VED ÅRSSLUTT

Utsendte: 8 Lokale: 3 Sesongmedarbeidere (årsverk): 3
(Eks: 1/12 =1 mnd., 1/6 =2 mnd., 1/4 =3 mnd., osv)

IX. ØKONOMI – Hva er statusen? Er det større potensialet for lokale inntekter? Kort oppsummert!

Gitt omfanget av virksomheten og ressursene som kreves, kan det synes utfordrende at Gran Canaria vil kunne bære sine egne kostnader. De økonomiske forutsetningene matcher ikke ambisjonene for virksomheten.

Stasjon greier ikke å bygge opp nok likviditet i høysesong - til å betjene behovet i lavsesong (april-oktober). Likviditetslån/tilskudd fra HK vil derfor være nødvendig.

X. BRUKERGRUNNLAGET I TJENESTEOMRÅDET I ÅRET SOM HAR GÅTT

- Ca. antall nordmenn i tjenesteområdet?

Vanskelig å tallfeste, fordi det er mange korttidsreisende turister. I et normalår har man snakket om ca 3 000 fastboende på Gran Canaria gjennom hele året + 8 000 i vintersesongen. Skolen har i år i overkant av 200 elever.

- Ser dere noen utviklingstrekk i «de norske gruppene»?

Den eldre delen av «kolonien» blir eldre. En del avslutter sine leieforhold og flytter hjemover. I diakonien opplever vi mere psykiatri og demens. Stadig flere barnefamilier bosetter seg på øya.

- Er det noen målgrupper dere strever med å nå? Hvorfor?

«Normale», spreke, oppegående nordmenn. Vanskelig å vite hvorfor, men det kan kanskje ha noe med «relevans» å gjøre(?)

- Hvem er de viktigste målgruppene?

Pensjonister, turister, barn, unge og familier - og de som trenger oss i kriser.

- Er det kommet til nye målgrupper i året som har gått?

-

- Har det kommet til nye besøksteder som dere anser som aktuelle for framtiden? Ev. hvilke?

Vi opplever at Sjømannskirken er sentralt lokalisert i forhold til kolonien og fungerer godt som utgangspunkt for å rykke ut til de som vil ha kontakt med oss. Hadde vi vært bedre bemannet kunne vi imidlertid vært mere ambulerende på øya.

- Ser dere noen tendenser i brukergrunnlaget som kan få konsekvenser for ressursene og tjenesteområdet?

Det er et generasjonsskifte på gang, og det kan ha konsekvenser for vår prioritering. Vi har vært bortskjemt med at folk kommer til oss. I fremtiden må vi nok regne med i større grad å oppsøke folk der de er. Det kan også få konsekvenser for resursbehovene fremover.

- Har det blitt foretatt noen skipsbesøk i året som har gått? Ev. hvor mange?

Ingen skipsbesøk i 2024

- Er det særlig en ting dere gleder dere over i arbeidet i året som har gått?

Godt arbeidsfellesskap og godt menighetsfellesskap

XI. OPPSUMMERING – Max. 100 ord

Gran Canaria er en veldrevet statsjon!

Vi har passert smertegrensen for lav bemanning i alle deler av arbeidet. Administrasjon, prestetjenesten, diakoner, BU-arbeid og vertskapstj

XII. ØKUMENISK RAPPORT FRA ÅRET SOM HAR GÅTT

Beskrivelser av økumeniske kontakter og deltagelse i økumeniske sammenhenger. Dette settes sammen til en felles rapport til Mellomkirkelig råd, Kirkerådet, Kirkemøtet og Kirkedepartementet.

Sjømannskirkens arbeid er i utgangspunktet grunnet i et åpent møte med mennesker fra ulike kirke- og trossamfunn. Det kommer til uttrykk i alt fra frivillighet og arbeidet som legges ned for fellesskap og åpenhet, til konfirmantundervisning som rommer alle de som ønsker undervisning uten at de dermed velger å bli konfirmert. Hos oss har det vært 100% oppslutning rundt undervisning tross forskjellige trossamfunn som er representert. Sjømannskirken her inviterer blant annet Turistkirken og andre inn i samarbeidet rundt det diakonale arbeidet. Gjennom ukentlige gudstjenester i Den katolske kirke har vi et naturlig samarbeid med dem, det viser vi også gjennom å donere penger til deres diakonale arbeid som drives her. Profilen sjømannskirken har og måten vi arbeider i lokalsamfunnet viser seg gjennom stor oppslutning og godt samarbeidsklima mellom den lokale kirken, altså den katolske, og Turistkirken, men også den norske skolen.

XIII. OVERSIKT OVER ALLE KONTI OG DISPONENTER

Fyll inn oversikt over alle konti og hvem som står oppført som disponenter

Konto	Disponent	Disponent	Disponent	Disponent
Caixa Bank - alle kontoer	Björg Karlsen	Øivind Gundersen	Assosiasjonen - ukjent hvem	
Sparebanken SØR	Björg Karlsen	Øivind Gundersen	HK - ukjent hvem	

XIV. JURIDISK ARKIV

Bekreftelse på at følgende eiendoms- og andre juridiske offentlige dokument er til stede/betryggende arkivert ved enheten. For dokument som er blitt fornyet i løpet av året eller som skal oppdateres hvert år, skal det i kolonnen i midten noteres dato for endring.

Dokument	Arkivert	Oppdatert i år	Vet ikke
Grunnregler for kirken / enheten	✓		
Statutter for kirkeråd	✓		
Eventuelt medlemsregister	✓	✓	
Skjøter for eventuelle eiendommer	✓		
Tegninger etc.	✓		
Prosedyrer for kjøp / salg av eiendommer	✓		
Hovedstyrevedtak i anledning kjøp/salg av eiendom			✓
Offentlige godkjenningsskjemaer for bygg	✓		
Forsikringsbevis	✓		
Skatteforpliktelser overfor lokale og statlige myndigheter	✓		

Er eventuelle årlige dokumenter som viser at stasjonens drift er i tråd med lokalt regelverk arkivert? Alt på stell

Der det er nødvendig med årlige/periodiske tilbakemeldinger til det offentlige må det også opplyses at dette er gjort innen gitte frister: Alt på stell

Dokumentene skal oppbevares i eget arkiv som til enhver tid skal være oppdatert. I de tilfellene det har skjedd endringer i noen av dokumentene skal det sendes kopi til hovedkontoret. Dokumentene kan scannes og mailes til: egs@sjomannskirken.no

XV. RAPPORTERING LOKALE FORSIKRINGER 2023

Har ansvarsforsikring lokalt om det oppstår skade på en besøkende på et arrangement i vår regi: Ved NEI , hvorfor?	JA	<input type="button" value="v"/>
Har forsikring lokalt som dekker utgifter hvis en frivillig skader seg i regi av kirken: Ved NEI , hvorfor?	JA	<input type="button" value="v"/>
Har forsikring lokalt for kriminalitet/tyveri som rammer lokal enhet: Ved NEI , hvorfor?	JA	<input type="button" value="v"/>
Har forsikring lokalt for alle bygg som kirken eier selv (kirkebygg, boliger): Ved NEI , hvorfor?	JA	<input type="button" value="v"/>
Har forsikret lokalt alle biler kirken eier: Ved NEI , hvorfor?	JA	<input type="button" value="v"/>
Har alle lokale lovpålagte forsikringer for <u>lokalt ansatte</u> : Ved NEI , hvorfor?	JA	<input type="button" value="v"/>
Har lokale lovpålagte forsikringer for <u>utstasjonerte ansatte</u> : Ved JA , angi hvilken type: IF/Europeiske	JA	<input type="button" value="v"/>
Har alle forsikringsdokumentene tilgjengelig i kirkens arkiv: Ved NEI , hvorfor?	JA	<input type="button" value="v"/>
Har en årlig gjennomgang av forsikringene våre: Ved JA , angi med hvem (funksjon/rolle):	JA	<input type="button" value="v"/>